

12. Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för bestämmande av ersättning till ledande befattningshavare i AIK Fotboll AB (publ) ("Bolaget")

Styrelsen föreslår att årsstämma tisdagen den 18 mars 2008 fattar följande beslut om riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra personer i Bolagets ledning. Riktlinjerna överensstämmer i princip helt med de riktlinjer som beslutades på årsstämman 2007.

Riktlinjerna omfattar verkställande direktören och övriga personer i Bolagets ledning, sammanlagt 5 personer.

Målsättningen med riktlinjerna är att Bolaget skall erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning som möjliggör att kompetenta personer kan rekryteras och behållas inom Bolaget. Ersättningen till ledande befattningshavare består av fast lön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner.

1. Fast lön
Vid fastställandet av den fasta lönen skall den enskilda befattningshavarens ansvarsområden, erfarenhet och uppnådda resultat beaktas. Den fasta lönen revideras i april månad varje år.
2. Rörlig ersättning
Den rörliga ersättningen skall vara maximerad och relaterad till den fasta lönen samt baserad på utfallet i förhållande till av styrelsen uppsatta mål. För verkställande direktören är den rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av den fasta lönen och för övriga i Bolagets ledning till 30 procent av den fasta lönen. Den rörliga ersättningen revideras årligen. Bolagets åtaganden gentemot berörda personer kan vid fullt utfall beräknas kosta bolaget 1 367 000 kronor (exklusive sociala kostnader) beräknat på ledningens nuvarande sammansättning.
3. Pension och övriga förmåner
Bolaget tillämpar för samtliga ledande befattningshavare följande pensionslösningar: ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta.

Beträffande pensionsålder och rätt till avgångsvederlag hänvisas till årsredovisningen för 2007 not 8. Information om tidigare beslutade ersättningar som inte förfallit till betalning framgår av årsredovisningen för 2007, not 8, under rubriken Ledande befattningshavares villkor och ersättningar.

Övriga förmåner till verkställande direktören och personerna i Bolagets ledning skall tillhandahållas i enlighet med Bolagets regler och policys för ersättning utfärdade av styrelsen.

Det samlade värdet av dessa förmåner skall i förhållande till den totala ersättningen utgöra ett begränsat värde och motsvara vad som är normalt förekommande på marknaden.

Dessa riktlinjer får frångås av styrelsen om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.
